

8月より新たにスタッフが入社しました。
お電話等で皆様と接する機会もあると思いま
すので、どうぞよろしくお願い致します。

NEWS LETTER

夏の土用の期間を「暑中」といい、この時期に出す夏のあいさつ状が「暑中見舞い」です。
最近で無沙汰だと感じている方に、暑中見舞いを出してみてもはいかがでしょうか。

掲載内容に関してご不明点等あれば、お気軽に当事務所までお問い合わせください。

8

2014



- 消費税率引上げに係る給付金の申請と課税関係
- 業績が上がっている企業で実施されている雇用管理制度

Message From Staff

- 初めまして
- 夏休みといえば
- 高知の結婚式
- 簡単うつ病診断

消費税率 引上げに係る 給付金の申請と課税関係



今年、消費税率引上げの影響を受ける世帯に対する給付金、「臨時福祉給付金」と「子育て世帯臨時特例給付金」の支給があります。臨時福祉給付金は住民税の非課税世帯、子育て世帯臨時特例給付金は児童手当等の受給対象世帯がそれぞれ主な対象者です。

給付金の概要

1. 支給対象者

○ 臨時福祉給付金：

平成26年度分の住民税が課税されていない方
(住民税課税者から生活の面倒をみてもらっている人、生活保護受給者は除く。)

○ 子育て世帯臨時特例給付金：

次のどちらの要件も満たす方

- ①平成26年1月分の児童手当・特例給付を受給
- ②平成25年の所得が児童手当の所得制限限度額未満

2. 支給額

○ 臨時福祉給付金：

1人につき10,000円 (加算対象者^(※1)は5,000円上乗せ)
(※1) 加算対象者は、老齢・障害・遺族基礎年金、児童扶養手当等の受給者。

○ 子育て世帯臨時特例給付金：

対象児童^(※2)1人につき10,000円

(※2) 対象児童は、支給対象者の平成26年1月分の児童手当・特例給付の対象となる児童で、臨時福祉給付金の対象となる児童及び生活保護受給者となる児童等は除く。

3. 課税関係

臨時福祉給付金、子育て世帯臨時特例給付金ともに、所得税・住民税いずれも課税されません。

これらの給付金は、平成26年1月1日時点で住民票がある市町村からの支給となります。もし1月2日以降に転居等されて住民票を動かされている場合には、1月1日現在住民票があった市町村へ問い合わせをしましょう。申請方法や期間は市町村によって異なります。該当する方は、必ず申請期限に間に合うように手続きをとりましょう。

なお、これらの給付金にあわせて自治体独自の補助事業として手当を設けている場合があります。例えば愛知県では、「子育て支援減税手当」として対象児童1人につき10,000円の支給を受けることができます(この手当は一時所得として課税対象)。もし該当する場合は、あわせて申請を行いましょう。

業績が上がっている企業で 実施されている雇用管理制度

厚生労働省が平成26年6月に発表した、「働きやすい・働きがいのある職場づくりに関する調査報告書」に、雇用管理制度と企業業績に関する調査結果が掲載されています（※）。ここではその調査結果から、業績が上がっている企業が実施されている雇用管理制度をみていきます。

業績向上企業のやっていることは

この調査結果から、実施されている雇用管理制度のうち、もっとも業績が上がっている企業の割合が高い制度は「上司以外の決められた先輩担当者（メンター）による相談」で61.7%となりました。次いで「従業員の意見の会社の経営計画への反映」が61.5%、「自分の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修」が61.3%で、この3制度がほぼ同じ割合になりました。

次に各制度について、業績が上がっている企業の割合の差を求めると、上記の3制度が14ポイント以上でもっとも差が大きい制度となっています。差が大きいということは、その制度が業績の向上に与える影響も大きいのではないかと考えられます。

雇用管理制度別実施の有無別業績が上がっている企業の割合（単位：％）

| | 実施されている | 実施されていない | 差 |
|--|---------|----------|------|
| 自分の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修 | 61.3 | 46.6 | 14.7 |
| 従業員の意見の会社の経営計画への反映 | 61.5 | 46.7 | 14.8 |
| 上司以外の決められた先輩担当者（メンター）による相談 | 61.7 | 47.6 | 14.1 |
| 本人の希望ができるだけ尊重される配置 | 60.3 | 46.5 | 13.8 |
| 各自に与えられた仕事の意義や重要性についての説明 | 60.5 | 46.8 | 13.7 |
| 計画的なOJT受講とその成果のチェック | 60.5 | 47.3 | 13.2 |
| 社内の自主的勉強会やQC活動 | 59.3 | 46.7 | 12.6 |
| 会社の経営情報の従業員への開示 | 57.6 | 45.9 | 11.7 |
| 提案制度などによる従業員の意見の吸い上げ | 58.0 | 46.9 | 11.1 |
| フィットネスクラブの利用補助など健康づくりのための支援 | 58.5 | 47.5 | 11.0 |
| 保養施設の利用補助など余暇活動の支援 | 57.7 | 46.8 | 10.9 |
| 職歴・階層別の研修 | 56.9 | 46.5 | 10.4 |
| 評価結果とその理由の本人へのフィードバック・説明 | 56.0 | 45.7 | 10.3 |
| 朝礼や社員全体会議を通じた会社のビジョンの共有 | 55.7 | 45.5 | 10.2 |
| 経験が浅い社員に責任ある仕事を任せ裁量権を与える | 57.6 | 47.6 | 10.0 |
| 表彰、報奨の実施 | 55.5 | 45.7 | 9.8 |
| 仕事の改善・改革を促す仕組み（小集団活動など） | 56.7 | 47.1 | 9.6 |
| 勤務時間内の自主的な外部研修の勤務扱い | 56.1 | 47.3 | 8.8 |
| 作業環境の改善 | 55.4 | 47.0 | 8.4 |
| 自己啓発・資格取得に対する補助 | 54.9 | 46.7 | 8.2 |
| 職場の安全管理に関する研修 | 55.0 | 47.1 | 7.9 |
| 法定外の健康診断など、保健・医療面の補助 | 55.0 | 47.2 | 7.8 |
| メンタルヘルス相談など心の健康に関する支援 | 54.5 | 47.2 | 7.3 |
| 目標管理制度（仕事上の目標を個人ごとに設定してその達成度合いが評価される仕組み） | 52.9 | 46.0 | 6.9 |
| 定期的な配置換え（ジョブローテーション） | 53.4 | 47.7 | 5.7 |

厚生労働省「働きやすい・働きがいのある職場づくりに関する調査報告書」より作成

自社と比較してみてもいい?

上表で25種類の雇用管理制度を取り上げていますが、これらを自社の状況と比較してはいかがでしょうか。企業の規模や業態によって、取り入れることができない制度もあると思われるのですが、自社が取り入れるべき制度が見つかるかもしれません。よりよい雇用管理制度の構築のヒントとしてご利用いただけますと幸いです。

（※）平成25年に中小企業の人事担当者や従業員を対象に行われた調査です。なお、表の「実施されている」は、実施されていると回答した者のうち、業績が上がっていると回答した割合で、「実施されていない」は実施されていないと回答した者のうち、「業績が上がっている」と回答した割合です。報告書の詳細は次のURLのページから確認できます。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000047324.html>

Message From Staff

初めまして

いつもお世話になっております。

8月4日に入社しました。

今までの職場で事務経験はありませんが、一日でも早く皆様のお役に立てるよう邁進していきたいと思っておりますので、よろしくお願いいたします。

川端 優美



夏休みといえば



子供の頃、夏休みになるとたくさんの課題があり、中でも自由研究にはいつも悩まされていたように思います。先日テレビで「泡しょうゆ」を作るのを見て面白そうだったので、家で娘と試してみました。泡ドレッシングや泡ジャムもできて食べる楽しみも増えました！大人になっても、来年は小学生になる娘と一緒に自由研究に悩むことでしょう。

竹内 菜美

高知の結婚式



先月親戚の結婚式で高知県へ行ってきました。お嫁さんが、高知県から兵庫県へ嫁いでくるため、お式は高知県で行われました。披露宴では鯉のタタキが振る舞われました。その大きさに固まる親戚の赤ちゃんがとても可愛らしかったです。また高知の方は本当にお酒が強く、圧倒されました！

直江 美佳

簡単うつ病診断

先日友人が、精神科の先生のセミナーを受けた時の話を聞きました。

先生曰く『カラオケでポジティブな歌詞の歌ばかり歌う人は鬱になりやすい』とのことでした。

皆さんの歌う歌、好きな歌は、どのような歌詞でしょうか。

影響されやすい私は持ち歌を封印することを決めました。

松尾 圭司



岡村税理士事務所 / (株)プラス・アルファ

JR 神戸線 六甲道駅下車徒歩1分

お近くにお越しになられた際は、お気軽にお立ち寄りください。

